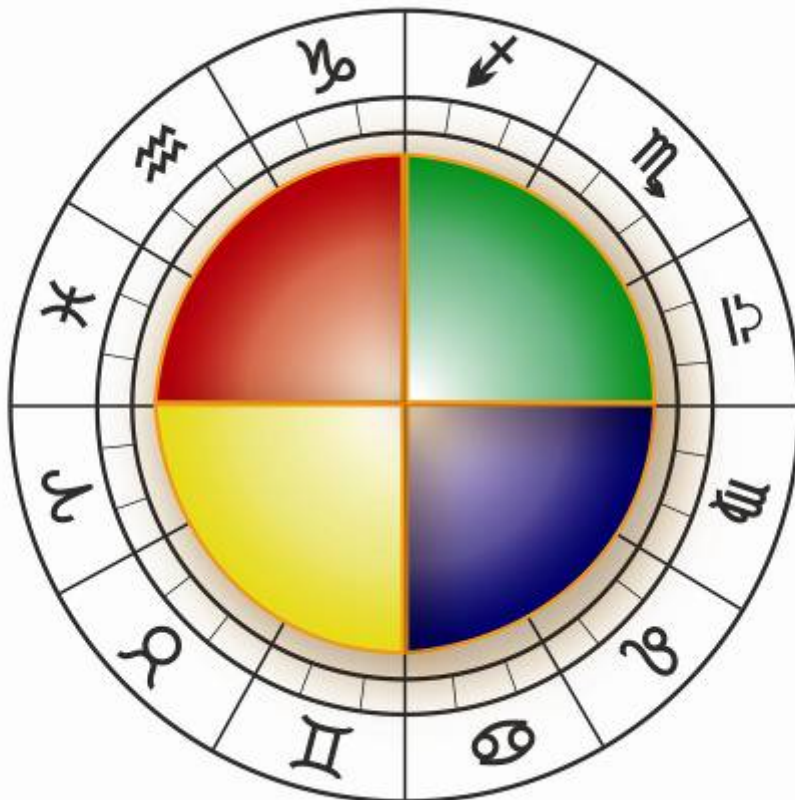




STAR consulting

Astrometrische Potentialanalyse



Astrometrische Potentialanalyse

Die Astrometrische Potentialanalyse ist eine neu entwickelte Diagnostikmethode, die individuell auf Basis der Geburtsdaten personen- und situationsunabhängig das vorhandene Potential einschätzt.

Es werden 16 Kompetenzen, die im Arbeitsumfeld von vorrangiger Bedeutung sind, herangezogen. Die beschriebenen Kompetenzen werden in Persönlichkeitstests vorrangig verwendet.

METHODIK

„**Ideale Kompetenzausprägung im Arbeitskontext**“ beschreibt die Kompetenzen in ihrem Idealzustand. Die Beschreibung dient im Weiteren als Richtlinie für die Beurteilung der Potentialausprägung. Die Kompetenzen werden in vier Qualitäten zusammengefasst, die in jedem erfolgreichen Unternehmen tragende Säulen darstellen.

Initiator

Stabilisator

Interaktiver

Unterstützer

„**Selbsteinschätzung**“ bietet dem Mitarbeiter die Möglichkeit seine Stärken in den beschriebenen Kompetenzen auf einer Skala von 1 bis 10 einzuschätzen.

„**Fremdeinschätzung**“ dient der Bewertung des Mitarbeiterpotentials durch einen Entscheidungsträger des Unternehmens.

Die „**Astrometrische Analyse**“ zeigt die *tatsächliche Ausprägung der Kompetenzen* nach Expertenanalyse auf der Skala von 1 bis 10. In einem Report bzw. einem Feedbackgespräch wird diese der Selbst- und Fremdeinschätzung vergleichend gegenüber gestellt.

„**Persönlichkeitsprofil im Arbeitskontext**“ ist eine verbale Beschreibung der persönlichen Stärken und Schwächen und beinhaltet zusätzliche, detaillierte Informationen.

Ideale Kompetenzausprägung im Arbeitskontext

Rolle	Kompetenz	Definition
Initiator antreibend- begeistert	Initiative	handelt aus eigener Initiative heraus, ist schnell in der Umsetzung und trägt die Verantwortung für sein Handeln
	Selbstbehauptung	ist sich seiner Stärke bewusst, überzeugt durch sein Auftreten und möchte sich in seiner Position entwickeln und erweitern
	Einfluss	kann andere überzeugen und motivieren; wirkt als treibende Kraft eines Projekts
	Vision	entwickelt eine ambitionierte Vision für die Zukunft und sorgt für die Realisierung seiner Vorhaben und Ziele
Stabilisator umsetzend- stabilisierend	Stabilität	ist zuverlässig und standhaft; setzt Pläne ausdauernd um, ohne sich von Hindernissen ablenken zu lassen
	Praxisorientierung	kennt die Regeln und Strukturen der Organisation und findet einen effektiven Weg, qualitativ hochwertige Ergebnisse zu liefern
	Analyse & Systematik	geht methodisch und systematisch an Aufgaben heran; versteht und analysiert auch komplexe Themen; beurteilt Dinge vernünftig und sachlich
	Führung	gibt klare Ziele vor; koordiniert und motiviert andere und leitet sie zur erfolgreichen Aufgabenbewältigung an
Interaktive vermittelnd- informierend	Kommunikationseffektivität	kommuniziert klar und präzise und strukturiert; ist aufgeschlossen und teilt gerne Informationen mit anderen
	Networking	formt ein nützliche Netz an Kontakten und Beziehungen und kann diese erfolgreich zur Zielerreichung einsetzen
	Menschenorientierung	kann tragende Beziehungen aufbauen; ist taktvoll und fördert die persönliche und professionelle Entwicklung anderer
	Innovation	entwickelt einfallsreiche, frische Ideen und Lösungen; stellt traditionelle Vorgehensweisen in Frage und fördert Innovation und Veränderung
Unterstützer beitragend- engagiert	Empathie	ist im Umgang sensibel, einfühlsam und hilfsbereit; reagiert schnell auf Erfordernisse und arbeitet lösungsorientiert
	Teambeitrag	arbeitet effektiv mit anderen zusammen; teilt Wissen und Erfahrungen; unterstützt andere bei der gemeinsamen Zielerreichung
	Fachliche Versiertheit	hält sich auf dem Laufenden und entwickelt sich kontinuierlich weiter; perfektioniert Vorhandenes
	Identifikation	identifiziert sich mit einer Organisation und engagiert sich für diese weit über das geforderte Maß hinaus



Selbsteinschätzung von XY

Datum:

Rolle	Kompetenz	Ausprägung												
		niedrig	1	2	3	4	5	6	7	8	9	hoch		
Initiator antreibend- begeistert	Initiative													
	Selbstbehauptung													
	Einfluss													
	Vision													
Stabilisator umsetzend- stabilisierend	Stabilität													
	Praxisorientierung													
	Analyse & Systematik													
	Führung													
Interaktive vermittelnd- informierend	Kommunikationseffektivität													
	Networking													
	Menschenorientierung													
	Innovation													
Unterstützer beitragend- engagiert	Empathie													
	Teambeitrag													
	Fachliche Versiertheit													
	Identifikation													

Geburtsort:

Geburtsdatum:

Geburtszeit:



Fremdeinschätzung von YZ für XY

Datum: 13. August 2007

Rolle	Kompetenz	Ausprägung									
		niedrig									hoch
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Initiator antreibend- begeistert	Initiative										
	Selbstbehauptung										
	Einfluss										
	Vision										
Stabilisator umsetzend- stabilisierend	Stabilität										
	Praxisorientierung										
	Analyse & Systematik										
	Führung										
Interaktive vermittelnd- informierend	Kommunikationseffektivität										
	Networking										
	Menschenorientierung										
	Innovation										
Unterstützer beitragend- engagiert	Empathie										
	Teambeitrag										
	Fachliche Versiertheit										
	Identifikation										



Astrometrische Analyse für XY

Datum:
erstellt von Michaela Fritsch

Rolle	Kompetenz	Ausprägung									
		niedrig									hoch
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Initiator antreibend- begeistert	Initiative	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	Selbstbehauptung	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	Einfluss	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	Vision	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Stabilisator umsetzend- stabilisierend	Stabilität	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	Praxisorientierung	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	Analyse & Systematik	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	Führung	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Interaktive vermittelnd- informierend	Kommunikationseffektivität	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	Networking	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	Menschenorientierung	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	Innovation	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Unterstützer beitragend- engagiert	Empathie	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	Teambeitrag	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	Fachliche Versiertheit	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	Identifikation	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■

Selbsteinschätzung - Astrometrische Analyse

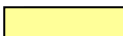
Rolle	Kompetenz	Ausprägung									
		niedrig									hoch
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Initiator antreibend- begeisternd	Initiative	[Bar chart showing Selbst: 8, Astrometrie: 7]									
	Selbstbehauptung	[Bar chart showing Selbst: 9, Astrometrie: 6]									
	Einfluss	[Bar chart showing Selbst: 10, Astrometrie: 5]									
	Vision	[Bar chart showing Selbst: 8, Astrometrie: 7]									
Stabilisator umsetzend- stabilisierend	Stabilität	[Bar chart showing Selbst: 10, Astrometrie: 10]									
	Praxisorientierung	[Bar chart showing Selbst: 10, Astrometrie: 10]									
	Analyse & Systematik	[Bar chart showing Selbst: 10, Astrometrie: 7]									
	Führung	[Bar chart showing Selbst: 10, Astrometrie: 6]									
Interaktive vermittelnd- informierend	Kommunikationseffektivität	[Bar chart showing Selbst: 9, Astrometrie: 5]									
	Networking	[Bar chart showing Selbst: 10, Astrometrie: 7]									
	Menschenorientierung	[Bar chart showing Selbst: 10, Astrometrie: 9]									
	Innovation	[Bar chart showing Selbst: 10, Astrometrie: 7]									
Unterstützer beitragend- engagiert	Empathie	[Bar chart showing Selbst: 10, Astrometrie: 10]									
	Teambeitrag	[Bar chart showing Selbst: 10, Astrometrie: 10]									
	Fachliche Versiertheit	[Bar chart showing Selbst: 10, Astrometrie: 10]									
	Identifikation	[Bar chart showing Selbst: 10, Astrometrie: 10]									

 Selbsteinschätzung

 Astrometrische Analyse

Fremdeinschätzung - Astrometrische Analyse

Rolle	Kompetenz	Ausprägung									
		niedrig	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Initiator antreibend- begeistert	Initiative	[Yellow bar from 1 to 6.5] [Green bar from 1 to 6.5]									
	Selbstbehauptung	[Yellow bar from 1 to 4.5] [Green bar from 1 to 5.5]									
	Einfluss	[Yellow bar from 1 to 5.5] [Green bar from 1 to 4.5]									
	Vision	[Yellow bar from 1 to 6.5] [Green bar from 1 to 6.5]									
Stabilisator umsetzend- stabilisierend	Stabilität	[Yellow bar from 1 to 8.5] [Green bar from 1 to 10]									
	Praxisorientierung	[Yellow bar from 1 to 9.5] [Green bar from 1 to 9.5]									
	Analyse & Systematik	[Yellow bar from 1 to 7.5] [Green bar from 1 to 6.5]									
	Führung	[Yellow bar from 1 to 4.5] [Green bar from 1 to 5.5]									
Interaktive vermittelnd- informierend	Kommunikationseffektivität	[Yellow bar from 1 to 4.5] [Green bar from 1 to 4.5]									
	Networking	[Yellow bar from 1 to 7.5] [Green bar from 1 to 6.5]									
	Menschenorientierung	[Yellow bar from 1 to 7.5] [Green bar from 1 to 8.5]									
	Innovation	[Yellow bar from 1 to 7.5] [Green bar from 1 to 6.5]									
Unterstützer beitragend- engagiert	Empathie	[Yellow bar from 1 to 8.5] [Green bar from 1 to 9.5]									
	Teambeitrag	[Yellow bar from 1 to 8.5] [Green bar from 1 to 10]									
	Fachliche Versiertheit	[Yellow bar from 1 to 10] [Green bar from 1 to 9.5]									
	Identifikation	[Yellow bar from 1 to 10] [Green bar from 1 to 10]									

 Fremdeinschätzung

 Astrometrische Analyse

Selbsteinschätzung – Fremdeinschätzung - Astrometrische Analyse

Rolle	Kompetenz	Ausprägung									
		niedrig	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Initiator antreibend- begeistert	Initiative	[Bar chart showing self, external, and astrometric scores for Initiative]									
	Selbstbehauptung	[Bar chart showing self, external, and astrometric scores for Selbstbehauptung]									
	Einfluss	[Bar chart showing self, external, and astrometric scores for Einfluss]									
	Vision	[Bar chart showing self, external, and astrometric scores for Vision]									
Stabilisator umsetzend- stabilisierend	Stabilität	[Bar chart showing self, external, and astrometric scores for Stabilität]									
	Praxisorientierung	[Bar chart showing self, external, and astrometric scores for Praxisorientierung]									
	Analyse & Systematik	[Bar chart showing self, external, and astrometric scores for Analyse & Systematik]									
	Führung	[Bar chart showing self, external, and astrometric scores for Führung]									
Interaktive vermittelnd- informierend	Kommunikationseffektivität	[Bar chart showing self, external, and astrometric scores for Kommunikationseffektivität]									
	Networking	[Bar chart showing self, external, and astrometric scores for Networking]									
	Menschenorientierung	[Bar chart showing self, external, and astrometric scores for Menschenorientierung]									
	Innovation	[Bar chart showing self, external, and astrometric scores for Innovation]									
Unterstützer beitragend- engagiert	Empathie	[Bar chart showing self, external, and astrometric scores for Empathie]									
	Teambeitrag	[Bar chart showing self, external, and astrometric scores for Teambeitrag]									
	Fachliche Versiertheit	[Bar chart showing self, external, and astrometric scores for Fachliche Versiertheit]									
	Identifikation	[Bar chart showing self, external, and astrometric scores for Identifikation]									

Selbsteinschätzung

 Fremdeinschätzung

 Astrometrische Analyse



Persönlichkeitsprofil im Arbeitskontext für XY

Rolle	Kompetenz	Auswertung
Initiator antreibend- begeistert	Initiative	orientiert sich klar an den Erfordernissen; handelt überlegt und lösungsorientiert, dabei zielstrebig und beständig; lässt sich aber durch äußere Impulse leicht aus dem Konzept bringen und von seiner ursprünglichen Zielausrichtung ablenken; handelt dann stark unterstützend-reaktiv und kann eigene Initiativen kaum noch setzen;
	Selbstbehauptung	große innere Disziplin und Stärke; möchte sich seinen Platz verdienen und überzeugt langfristig durch seine Leistung; verfolgt geduldig und auch gegen Widerstände sein Ziele; selbstkritisch; setzt sich aber ungerne gegen andere durch;
	Einfluss	gibt seinen Mitarbeitern sehr viel Handlungsspielraum und verliert dadurch leicht an Einfluss; muss lernen, anderen einen klaren Überblick über ihre Aufgaben und gemeinsame Ziele zu geben und sie konsequent anzuleiten; unterstützt gerne, übernimmt dabei aber schnell Detailarbeiten anstatt diese zu delegieren;
	Vision	denkt kreativ und vorausschauend; braucht aber ein gutes Zeit- und Stressmanagement, um sich nicht im täglichen Arbeitsdruck zu verlieren und neuen Visionen den nötigen Raum zu geben; hält an einmal gefasste Vorhaben fest und wartet den richtigen Zeitpunkt zur Realisierung ab;
Stabilisator umsetzend- stabilisierend	Stabilität	tatkräftig, belastbar und pflichtbewusst; ist auch unter großem Druck noch aktiv und leistungsbereit; starkes Durchhaltevermögen; läuft vor Problemen nicht davon sondern arbeitet unermüdlich an einer Lösung; sehr verantwortungsvoll;
	Praxisorientierung	im System loyal und unterstützend; hält sich verlässlich an Regeln und Vereinbarungen; großes Ehrgefühl; aufgeschlossen und flexibel; gute Fehlerkultur;
	Analyse & Systematik	versucht meist mehrere Dinge zugleich zu erledigen; verzettelt sich dadurch leicht und wirkt chaotisch; im Arbeitsumfeld leicht ablenkbar; möchte über alles informiert sein; hat das Gefühl, ihm läuft die Zeit davon; analysiert Situationen sehr genau; erkennt die Zusammenhänge und Hintergründe; findet leicht alternative Lösungswege; muss sie aber auch strukturiert kommunizieren;
	Führung	Führungsstil partnerschaftlich bis laissez faire; würde durch Entscheidung deutlich an Profil gewinnen; kann gut stabile Strukturen aufbauen, muss aber lernen, diese durch konsequentes Handeln und Führungsklarheit auch zu erhalten; kann in seiner Nachgiebigkeit leicht ausgenutzt werden;
Interaktive Vermittelnd informierend	Kommunikationseffektivität	freimütig, umgänglich und eloquent; lässt andere gerne an seinen Gedanken und Ideen teilhaben; immer an einem regen Meinungs-austausch interessiert; sprunghaft im Denken; muss lernen, seine Anliegen übersichtlich und präzise auszudrücken; im Führungsbereich klare Anweisungen statt lange Erklärungen;
	Networking	idealistisch, weltoffen und vertrauensvoll; schafft sich schnell freundschaftliche Kontakte und Beziehungen; bietet gerne seine Unterstützung an; findet wertvolle Inspiration im Austausch mit anderen;
	Menschenorientierung	gerecht und liberal; möchte niemanden in seiner persönlichen Freiheit einschränken; kann auch unterschiedliche Denkweisen gut integrieren; sucht ein friedliches und spannungsfreies Miteinander, wird aber immer wieder mit Konflikten konfrontiert, wenn er sich nicht deutlich positioniert;
	Innovation	vorausschauend und einfallsreich; gutes Gespür für zukünftige Trends und Entwicklungen; orientiert sich am Machbaren;



STAR consulting

Rolle	Kompetenz	Auswertung
Unterstützer beitragend- engagiert	Empathie	starkes Einfühlungsvermögen; offen, einladend und hilfsbereit; nimmt fremde Anliegen sehr ernst und unterstützt tatkräftig; stellt dabei das eigene oft zurück; kann Menschen gut auf der emotionalen Ebene erreichen;
	Teambeitrag	stark teamorientiert; hat große Freude an einer kreativen Zusammenarbeit; wirkt in der Gruppe Impuls gebend, motivierend und inspirierend; bringt seine Fähigkeiten und Wissen gerne ein, ohne sich in den Vordergrund zu drängen; sucht Gleichgesinnte, die gewillt sind, mit ihm an einem Strang zu ziehen;
	Fachliche Versiertheit	Expertentum im fachlichen Bereich; zusätzlich ein breites Überblickswissen; arbeitet beständig an seiner persönlichen und fachlichen Entwicklung; perfektioniert Vorhandenes;
	Identifikation	identifiziert sich stark mit seiner Aufgabe und der Organisation; ausgesprochen loyal; stellt sich ganz in den Dienst der Sache und opfert dafür auch persönliche Belange;