



STAR consulting

Astrometrische Potentialanalyse



Sie wollen...

Glückliche Mitarbeiter, die sich freuen, ihr bestes für gemeinsam definierte Unternehmensziele zu geben; wirtschaftliche Stabilität durch eine hohe Qualität der Mitarbeiter-Performance; Kräfte bündeln durch ein harmonisches Zusammenspiel aller Potentiale im Unternehmen?

Sie sind bereit...

Ihre Führungskräfte und Mitarbeiter auf Entdeckungsreise zu ihren besonderen Fähigkeiten und Ressourcen zu schicken; neue Wege in der Potentialförderung zu gehen; in einem Klima der Offenheit und Begegnung zufriedenstellende Lösungen für alle Beteiligten zu suchen!

Die **Astrometrische Potentialanalyse** ist eine neu entwickelte Diagnostikmethode, die individuell auf Basis der Geburtsdaten **personen- und situationsunabhängig** detailliert das vorhandene Potential einschätzt. Im Erkennen der persönlichen Qualitäten finden sich auch die richtigen Schritte, diese optimal einzusetzen.

Methode

Um eine aussagekräftige Analyse des Mitarbeiterpotentials zu erhalten, werden **16 Kompetenzen** herangezogen, die in jedem Arbeitsumfeld von vorrangiger Bedeutung sind. In **vier Qualitäten** zusammengefasst, bilden diese Kompetenzen vier tragenden Säulen, die jedes erfolgreiche Unternehmen benötigt.

Initiator **Stabilisator** **Interaktiver** **Unterstützer**

Inhalt

Die Analyse beinhaltet sowohl eine **grafische Darstellung** der Kompetenzausprägung in einem Balkendiagramm, als auch eine detaillierte **verbale Beschreibung** der besonderen Stärken und Schwächen des Mitarbeiters.

Ein **persönliches Feedbackgespräch** und gibt vertieften Einblick.



STAR consulting

Michaela Fritsch
Stegmayergasse 75-1-9, A-1120 Wien

michaela.fritsch@starconsulting.at - www.starconsulting.at - phone: 01/923 50 08, mobil: 0650/223 0717



STAR consulting

Mitarbeiterpositionierung: Der richtige Mitarbeiter am richtigen Platz

Was leicht fällt, macht auch Freude.

Inhalt:

Astrometrischen Analyse - Selbsteinschätzung/Fremdeinschätzung - (Diagramm)
Persönliche Stärken und Schwächen des Mitarbeiters (schriftliche Auswertung)
Feed back und Empfehlung - Mitarbeiter (Gespräch: 50 Minuten)
Report und Empfehlung - Vorgesetzter (Gespräch: 50 Minuten)

Suche - Auswahl: Wer passt am besten zum Unternehmen

Damit eine angestrebte Position auch langfristig zufrieden stellt.

Inhalt:

Wunsch Profil - Bewerberprofil - Astrometrische Analyse (Diagramm)
Persönliche Stärken und Schwächen des Kandidaten (schriftliche Auswertung)
Report und Empfehlung - Vorgesetzter/Personalleiter (Gespräch: 50 Minuten)

Outplacement: Und wie geht es jetzt weiter...?

Wer seine Talente kennt, findet auch einen Weg, sie zu nutzen.

Inhalt:

Astrometrische Analyse - Selbsteinschätzung (Diagramm)
Persönliche Stärken und Schwächen des Mitarbeiters (schriftliche Auswertung)
Situationsanalyse, Feed back und Empfehlung (Gespräch: 120 Minuten)



Vorteile auf einen Blick:

- Individuelle Diagnostik
- Einfache und klare Datenaufbereitung
- Verbale Beurteilung
- Persönliches Feedbackgespräch und Empfehlung

STAR consulting

Michaela Fritsch
Stegmayergasse 75-1-9, A-1120 Wien

michaela.fritsch@starconsulting.at - www.starconsulting.at - phone: 01/923 50 08, mobil: 0650/223 0717